

РАССМОТРЕН

Протокол заседания
общего собрания работников
МБДОУ № 67
31.08.2016 № 8

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 67 »**

за 2015-2016 учебный год

г. Оренбург, 2016 г.

Содержание

I. Аналитическая часть.....	3
1.1. Оценка образовательной деятельности.....	3
1.2. Оценка системы управления Учреждения.....	5
1.3. Оценка организации учебного процесса.....	8
1.4. Оценка качества кадрового обеспечения.....	10
1.5. Оценка качества учебно-методического обеспечения.....	12
1.6. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.....	13
1.7. Оценка материально-технической базы.....	14
II. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения.....	15

I. Аналитическая часть.

1.1. Оценка образовательной деятельности учреждения.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Детский сад № 67» был основан в 1969 году. На основании распоряжения от 30.01.1995г № 97-р «О передаче объектов социального назначения с баланса пригородных сельскохозяйственных акционерных обществ» ДООУ пос. Ростоши был принят на баланс г. Оренбурга.

Учредителями МБДОУ № 67 являются: муниципальное образование «город Оренбург», функции и полномочия учредителя выполняет управление образования администрации города Оренбурга.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, Утвержденного Распоряжением Управления образования администрации города Оренбурга № 344 от 04.03.2014г.

Название ДООУ: МБДОУ «Детский сад № 67»

Юридический адрес: 460041, г.Оренбург, пос. Ростоши, ул. Журевского, 15

Фактический адрес: 460041, г.Оренбург, пос. Ростоши, ул. Журевского, 15

телефон 34-95-15, сайт www.mbdou67.ru,

адрес электронной почты detskiisad_6762@mail.ru

Сведения об администрации дошкольного образовательного учреждения:

- Заведующий: Леткеман Татьяна Михайловна
- Завхоз: Красильникова Ирина Николаевна
- Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной и методической работе Махмутова Гульфия Рафаиловна

Режим функционирования: 12 часов: 7.30 – 19.30, выходные дни: суббота, воскресенье.

Мощность дошкольного учреждения плановая 51 человек

Фактическая 65 человек.

Детский сад функционирует 47 лет.

В здании детского сада имеются:

- 2 групповые ячейки;
- 2 приемные;
- медицинский кабинет (находится на этапе лицензирования);
- кабинет заведующего/методический кабинет;
- пищеблок.

На территории детского сада находятся:

- участки по количеству групп;
- спортивная площадка;
- площадка по ПДД;
- 2 тропы здоровья;
- экологическая тропа;
- цветники;

- уголок леса.

Прием детей в дошкольное учреждение осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ и нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность дошкольного учреждения. Перевод детей из одной разновозрастной группы в другую осуществляется 1 июня на основании приказа № 12 заведующего ДОУ.

Количество групп и их специфика, численность воспитанников: В ДОУ функционируют 2 группы: младшая разновозрастная группа общеразвивающей направленности (от 3 до 5 лет), старшая разновозрастная группа комбинированной направленности (от 5 до 7 лет).

Правоустанавливающие документы ДОУ:

МБДОУ № 67 осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственную деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными

правовыми актами Оренбургской области, муниципального образования «город Оренбург», Уставом ДОУ, договором между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников.

Право на ведение образовательной деятельности закреплено Лицензией Министерства образования Оренбургской области № 288-18 от 26 мая 2015 года, срок действия – бессрочная.

ДОУ имеет:

–свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 02625 от 11.03.1999 года;

–свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) от 02.02.2012 года, серия 56, № 003348813;

–свидетельство о постановке на учет в налоговом органе от 27.12.2001 года, серия 56 № 003243855;

–свидетельство о государственной регистрации права на здание от 19 апреля 2012 года, серия 56-АБ № 685094;

–свидетельство о государственной регистрации на земельный участок от 26.04.2012 года, серия 56-АВ, № 092598;

–санитарно-эпидемиологическое заключение на образовательную деятельность от 02.10.2013 года, № 56.01.07.000.М.000307.10.12;

–Устав дошкольного образовательного учреждения от 31 марта 2014 года № 416;

Деятельность дошкольного образовательного учреждения регламентируют следующие локальные акты:

–Устав ДОУ;

–Основная образовательная Программа;

–Рабочие программы;

–Договор между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников;

–Штатное расписание Учреждения;

–Должностные инструкции работников, определяющие их обязанности;

–Коллективный договор;

–Правила внутреннего трудового распорядка;

–Положение о педагогическом совете ДОУ;

- Положение об общем собрании работников Учреждения;
- Положение о Совете Учреждения;
- Положение о совете родителей дошкольного учреждения;
- Годовой план работы дошкольного учреждения;
- Учебный план;
- Календарный учебный график;
- Расписание образовательной деятельности.

На каждого воспитанника дошкольного учреждения заведено личное дело, имеется Книга движения детей.

В штате МБДОУ № 67 15 работников. На каждого работника заведено личное дело, заключены трудовые договоры.

Имеется вся необходимая документация, касающаяся трудовых отношений в ДОУ, а именно: трудовые договора, личные дела, журнал учета трудовых книжек, приказы по личному составу, журнал регистрации приказов по личному составу, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, должностные инструкции, журналы проведения инструктажей.

Образовательная деятельность ведется по образовательной программе дошкольного образования, разработанной дошкольным учреждением самостоятельно, в соответствии с ФГОС ДО и учетом региональных особенностей ОУ. Образовательная программа обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности. Программа состоит из двух частей:

1. Основная, включающая в себя 5 областей развития дошкольников:

- социально – коммуникативное,
- познавательное,
- речевое,
- художественно – эстетическое.

2. Часть, формируемая участниками образовательных отношений, которая представлена программой «Мое Оренбуржье»

парциальной программой «Приобщение старших дошкольников к традициям родного края»

Образовательная деятельность ведется согласно годовому и учебному плану утверждаемому заведующим МБДОУ ежегодно.

1.2 Оценка системы управления ДОУ.

Учреждение «Детский сад № 67» осуществляет образовательную, правовую и хозяйственно – экономическую деятельность. Управление строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом учреждения является заведующий высшей категории Леткеман Татьяна Михайловна, которая осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения, действует на основании Устава и осуществляет руководство ДОУ в соответствии с должностными обязанностями заведующего.

Коллегиальными органами управления являются:

- общее собрание работников Учреждения,
- педагогический совет,
- родительский комитет.

Деятельность коллегиальных органов управления ДОО регламентируется Положениями, разработанными Учреждением самостоятельно, работа осуществляется в соответствии с планами, все заседания и принятые на них решения протоколируются.

В 2015 -2016 учебном году общее собрание работников учреждения проводилось 4 раза:

- 09.02.2016 Утверждение коллективного договора МБДОУ № 67;
- 25.02.2016 Об этике пользования сетями интернет;
- 14.04.2016 О порядке приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования МДОУ. О порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся МБДОУ № 67;
- 03.06.2016 « Организация работы ДОО в летний период»».

Педагогические советы проводились в соответствии с годовым планом деятельности учреждения.

Все запланированные в данном разделе мероприятия выполнены. Административные совещания проведены в полном объеме.

Система инспекционно – контрольной деятельности реализовывалась по всем направлениям. Оперативный контроль администрацией осуществлялся ежедневно, проведена тематическая проверка согласно годовому плану «Развитие речи в условиях ДОО», в ходе которых выявились незначительные замечания, которые были устранены в десятидневный срок.

Работу с родителями регламентирует «Положение о родительском собрании» и «Положение о родительском комитете ДОО».

Планирование работы с родителями производится на основе качественного анализа семьи, где определяется социальный, образовательный статус, материальное положение, дает возможность осуществления индивидуального подхода к каждой семье.

***Социальный статус семей, дети которых
посещают МБДОУ № 67 (количество/ %):***

Критерии	2015-2016 год	
	Количество	%
Общее количество семей	63	100
Количество полных семей	58	90
Количество неполных семей	5	10
Количество многодетных семей	5	10
Дети из малообеспеченных семей	3	10
Опекуны и приёмные родители	0	1,6
Проблемные семьи	0	0
Дети-инвалиды	1	1,6

Дети-сироты	0	0
-------------	---	---

Социальный статус

Критерии	2015-2016 год
Служащие	9-14%
Предприниматели	10- 16%
Рабочие	32 -51%
Безработные	12 - 19%

Образовательный ценз

Критерии	2015-2016 год
Высшее	32- 51%
Среднее специальное	28- 44%
Среднее	3- 5%

Вывод: Полученные результаты показали, что контингент родителей неоднороден, имеет различные цели и ценности, высокие требования к образованию, большое желание дать ребенку хорошее образование. Так как одной из основных задач ДООУ является удовлетворение потребностей всех родителей, то для ее успешного решения необходимо создать разнообразные сегменты образовательных услуг.

Работа с родителями в 2015-2016 учебном году осуществлялась в соответствии с планом, намеченные мероприятия были реализованы на 100%.

За период 2015 – 2016 года в учреждении реконструировался сайт, были добавлены информационные страницы более полно освещающие деятельность МБДОУ. Вся оперативная информация для родителей своевременно выставлялась для общего пользования. Это дало возможность родителям не имеющим возможность получать информацию от воспитателей или администрации ДООУ быть в курсе всех событий происходящих в детском саду.

Привлечение родителей к участию в родительском комитете, проведение Дня открытых дверей, анкетирование, внимательное отношение педагогического коллектива к проблемам семьи, тесный контакт дали свои положительные результаты: повысилось доверие родителей к учреждению. Согласно соц.опросу из сайта mbdou67.ru «Удовлетворены ли вы условиями пребывания ребенка в детском саду?»:

Да – 82 %;

Частично – 7%;

Нет – 11%

Таким образом, можно отметить, что система управления ДООУ действует отлажено.

1.3. Оценка организации учебного процесса.

В 2015 – 2016 учебном году дошкольную организацию посещали дети в возрасте от 3 до 7 лет. Количество возрастных групп 6, из них:

- разновозрастная группа общеразвивающей направленности детей 3 – 5 лет	– 31
- разновозрастная группа общеразвивающей направленности детей 5 – 7 лет	– 34

Всего обучающихся – 65 человек.

Режим работы ДОО осуществляется по пятидневной рабочей неделе. Группы функционируют в режиме полного дня (12- часового пребывания)

График работы 07.30-19.30

Выходные: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Форма обучения: очная

Целью деятельности ДОО является: создание условий для удовлетворения базовых потребностей, обеспечивающих формирование и развитие ребенка в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

В соответствии с образовательной программой, исходя из анализа деятельности, в 2015-2016 учебном году коллектив ставил и решал следующие задачи:

1. Оптимизировать работу педагогов, направленную на обеспечение здоровья личности ребенка, его потребности в двигательной активности, формирование привычки к здоровому образу жизни.
2. Совершенствовать работу в ДОО по речевому развитию детей дошкольного возраста в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
3. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку семьям обучающихся и повысить компетентность родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Образовательная программа ДОО и учебный план были приведены в соответствие с ФГОС ДО.

В структуре учебного плана отражена реализация обязательной части Программы и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Образовательный процесс направлен на развитие детей в основных образовательных областях:

- социально-коммуникативное развитие; · познавательное развитие; · речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие; · физическое развитие.

Задачи образовательных областей реализуются в процессе непрерывной образовательной деятельности, а также в ходе режимных моментов, совместной и самостоятельной деятельности детей ежедневно в различных видах детской деятельности (общении, игре, познавательно-исследовательской, двигательной, продуктивной деятельности).

Продолжительность непрерывной образовательной деятельности для детей:

разновозрастной группы общеразвивающей направленности детей с 3 до 5 лет:

- с 3 до 4 лет – не более 15 минут;
- с 4 до 5 лет – не более 20 минут.

разновозрастной группы общеразвивающей направленности детей с 5 до 7 лет:

- с 5 до 6 лет – не более 25 минут
- с 6 до 7 лет – не более 30 минут.

Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня не превышает:

- с 3 до 4 лет – 30 мин
- с 4 до 5 лет – 40 мин
- с 5 до 6 лет – 45 мин
- с 6 до 7 лет – 1 час 30 мин.

Максимально допустимый объем образовательной нагрузки части, формируемой участниками образовательных отношений:

- с 5 до 6 лет – 25 мин
- с 6 до 7 лет – 30 мин.

В середине образовательной деятельности проводится физкультурная минутка. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности - не менее 10 минут.

Образовательная деятельность с детьми старшего дошкольного возраста осуществляется и во второй половине дня после дневного сна. Ее продолжительность составляет не более 25-30 минут в день.

Вывод: Организация образовательного процесса строится с учетом требований ФГОС ДО и СанПиН 2.4.1.3049-13. Характерными особенностями являются использование разнообразных форм организации образовательного процесса, создание условий для индивидуальной работы с детьми. Для организации самостоятельной деятельности детей предоставлен достаточный объем времени в режиме дня.

1.4. Оценка качества кадрового обеспечения ДОУ.

Педагогическую деятельность в 2015 – 2016 учебном году образовательный процесс в ДОУ осуществляли 7 педагогов, из которых:

- руководитель ДОУ - 1;
- заместитель заведующего по воспитательно-образовательной и методической работе –1;
- воспитатели – 4
- музыкальный руководитель –1;

Дошкольное учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами согласно штатному расписанию.

100 % педагогов дошкольного учреждения имеют профессиональное образование.

Укомплектованность образовательного учреждения квалифицированными кадрами – педагогическими, руководящими и иными

Перечень кадровых работников	По штатному расписанию (в ед.)	Фактически (в ед.)	Итого (показатель укомплектованности в %)
Руководящие	1.5	1.5	100%
Педагогические	4.75	4.75	100 %
Иные	9.25	9.25	100 %
Итого	15.5	15.5	100%

Распределение педагогических работников по возрастным группам

Учебный год	Количество человек (%)					Всего работников
	до 25 лет	26-35 лет	36-45 лет	46-55 лет	старше 55 лет	
2013-2014	-	3	1	-	1	5
2014-2015	-	3	1	-	1	5
2015-2016	-	2	2	-	1	5

Распределение педагогических работников по стажевым группам

Учебный год	Количество педагогов (%)				Всего работников
	до 5 лет	6 – 10 лет	11-20лет	свыше 20 лет	
2013-2014	-	2	3	-	5
2014-2015	-	1	4	-	5
2015-2016	-	1	4	-	5

Уровень квалификации педагогических работников учреждения

№	Должность	ФИО работника	Образование	Диплом		Стаж		Квалификационная категория (педагогические работники)
				специальность	Квалификация	общий педагогический	в должности	
1	Заведующий	Леткеман Т.М.	ВП	Математика	учитель математики	32	19	Высшая

	Зам. заведующего по ВОиМР	Махмутова Г.Р.	ВП	Педагогика и методика дошкольного образования	Организатор – методист дошкольного образования	19	4	Соответствие кандидата на должность заместителя руководителя
	Воспитатель	Аманжолова А.А.	СП	Преподавание в нач. классах	Учитель нач. классов	17	17	1
2	Воспитатель	Стороженко Ю.В.	СП	Дошкольное образование		13	13	1
3	Воспитатель	Несмеянова Н.В.	ВП	Педагогика и методика дошкольного образования		12	12	1
4	Воспитатель	Исмугамбетова С.К.	ВП	География		10	10	1
5	Муз.руководитель	Козловцева Н.М.	ВП	Муз. воспитание Психология		17	17	1

Вывод: с воспитанниками работает квалифицированный педагогический коллектив, который характеризуется достаточным профессионализмом и творчеством. Средний возраст педагогов от 30-40 лет. 40% педагогов являются экспериментаторами, имеющие высокий творческий потенциал, 60 % - имеют творческий потенциал выше среднего. В нашем коллективе представлен весь спектр типов творческой личности: 45%- люди энергичные, 55%- коммуникабельные.

Системность и комплексность повышения квалификации обеспечивается структурой ее организации, которая отражена в соответствующем плане работы детского сада. Грамотными управленческими решениями и усилиями администрации учреждения, педагогический коллектив ориентирован на освоение компетентного подхода и направлен на повышение качества дошкольного образования.

Повышению квалификации и становлению профессионализма педагогов способствует активное участие в методической работе на уровне ДОО и округа.

Ежегодно воспитатели дошкольного учреждения принимают участие в методических объединениях с представлением опыта работы. (2012 г., 2013 г., 2014г.)

1.5. Оценка учебно-методического обеспечения.

Учебно-методическое обеспечение процесса обучения - это совокупность методических учебных материалов, используемых в процессе обучения.

Образовательная деятельность в дошкольном учреждении строится на основе образовательной программы дошкольного образования. Для эффективного решения образовательных задач по пяти образовательным областям используются программы, технологии, методические пособия. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование следующими методическими услугами:

- использование методических разработок, имеющихся в Учреждении;
- методический анализ результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования;
- помощь в разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности;
- помощь в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
- участие в конференциях, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, творческих лабораториях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы;
- получение методической помощи в осуществлении экспериментальной и инновационной деятельности.

Для получения методической помощи педагогический работник может обратиться к директору Учреждения, старшему воспитателю Учреждения. Педагогическим работникам по их запросам выдаются во временное пользование учебные и методические материалы, находящиеся в методическом кабинете. Выдача педагогическим работникам во временное пользование учебных и методических материалов осуществляется старшим воспитателем.

В методическом кабинете собрана библиотека методической литературы. Методическая литература классифицирована по направлениям педагогической деятельности, составлен библиографический каталог. Библиотечный фонд ежегодно пополняется методической литературой.

Вывод: обеспеченность учебно-методической литературой ДОО составляет 87%. Необходимо пополнять учебно-методическую базу образовательного учреждения программно-методическим обеспечением в соответствии с ФГОС ДО.

1.6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения.

В ДОО функционирует библиотека, расположенная в методическом кабинете. Библиотечный фонд укомплектован методическими изданиями по образовательным областям реализуемым образовательной программой ДОО. Учебные издания, используемые при реализации образовательной программы дошкольного образования, определяются дошкольным учреждением, с учетом требований ФГОС ДО. Педагогическим работникам Учреждения бесплатно предоставляется в пользование на время библиотечно-информационные ресурсы.

Педагогические работники Учреждения имеют право:

- 1) получать полную информацию о составе библиотечного фонда, информационных ресурсах и предоставляемых услугах;

- 2) пользоваться справочно-библиографическим аппаратом библиотеки;
- 3) получать консультационную помощь в поиске и выборе источников информации;
- 4) получать во временное пользование печатные издания, аудиовизуальные документы и другие источники информации;
- 5) продлевать срок пользования документами;
- 6) получать тематические, фактографические, уточняющие и библиографические справки на основе фонда библиотеки;
- 7) получать консультационную помощь в работе с информацией на нетрадиционных носителях при пользовании электронным и иным оборудованием.

Бесплатный доступ педагогических работников к образовательным, методическим и научным услугам Учреждения через сеть Интернет.

Педагогическим работникам обеспечивается доступ к следующим электронным базам данных:

- × профессиональные базы данных;
- × информационные справочные системы;
- × поисковые системы;
- × электронная библиотека Учреждения.

Вывод: В ДОУ создано библиотечно-информационное обеспечение. Составлены каталоги библиотечного фонда. Разработан Порядок реализации права педагогических работников на бесплатное пользование библиотекой, информационными ресурсами и доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности. Библиотечно-информационное обеспечение в 2015-2016 учебном году обновлялось в соответствии с новым законодательством и актуальными потребностями участников образовательных отношений, что позволяет педагогам эффективно планировать образовательную деятельность и совершенствовать свой образовательный уровень. В дальнейшем необходимо пополнять библиотечный фонд выходящими в печати новыми пособиями и методической литературой в соответствии с современными требованиями.

1.7. Оценка материально – технической базы ДОУ.

Детский сад расположен в одноэтажном здании, площадь которого 291,5 кв.м. В планировочной структуре здания соблюден принцип групповой изоляции. Выполнение программы ведется в групповых помещениях.

Предметно-развивающая среда детского сада организована в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июля 2011 г. N 2151, «Санитарно эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» 2.4.1.3049-13. Каждый ребёнок имеет возможность заниматься любимым делом, реализовывать потребности в движении и творчестве, используя полезное пространство. Развивающая среда детского сада организована с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям.

Помещение и участок соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы ДОУ, нормам и правилам пожарной, антитеррористической безопасности. Территория детского сада по всему

периметру ограждена забором, имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники. Охрана в дошкольном учреждении осуществляется вахтером. В ДОУ планируется работа по обеспечению безопасности воспитанников, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, ежемесячно проводятся тренировки по эвакуации. Издаются приказы, работает комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

На территории находятся 2 прогулочных участков, 1 спортивная площадка, площадка по ПДД. Участки оснащены стационарным и выносным игровым оборудованием. В весенне-летний период высаживается огород, разбиваются клумбы и цветники.

Финансовое обеспечение МБДОУ осуществляется из местного бюджета, а так же из средств, поступающих от родителей за содержание детей.

Объем средств составил из всех источников финансирования в 2015 -2016 учебном году – 2343853 рублей.

Средства выделенные из бюджета – 1977300 рублей.

Средства выделенные из внебюджета – 366553 рублей.

Родительская плата за содержание ребенка в детском саду составляет 1200 рублей в месяц. Согласно действующего законодательства, родители (законные представители) получают компенсации части родительской платы 20%- 36 семей, 50%- 22 семей, 70%- 5 семей.

Материально – техническая база ДОУ за этот год значительно улучшилась, а именно было сделано:

- капитальный ремонт кровли;
- установлено новое игровое оборудование на групповых площадках (4 шт.);
- косметический ремонт в групповых помещениях;
- ремонт полов в теневом навесе младшей группы
- оборудована площадка «Автодром».

Приобретено:

- Матрасы для кроваток;
- Игрушки;
- Стулья детские;
- Столы детские регулируемые;
- Банкетка детская;
- Шкаф для детского белья;
- Раскладушки.

Вывод: Все помещения детского сада функционируют по назначению. В детском саду созданы материально – технические условия для качественного осуществления воспитательно - образовательной деятельности, соответствующие санитарно-эпидемиологическим правилам для дошкольных образовательных учреждений, а также соответствуют современным требованиям. Социальные условия месторасположения ДОУ способствуют успешной социализации воспитанников ДОУ.

II. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	65 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	65 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	0 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	65 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	65/100 человек/%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	65/100 человек/%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0/0 человек/%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0/0

		человек/%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	1/ 1,5% человек/%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом Развитии	0/0 человек/%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного Образования	1/1,5% человек/%
1.5.3	По присмотру и уходу	1/1,5% человек/%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	6,1 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	5 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	2/40% человек/%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	3/60% человек/%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	2/40% человек/%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	2/40% человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	4/80% человек/%

1.8.1	Высшая	0/0% человек/%
1.8.2	Первая	4/80% человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%
1.9.1	До 5 лет	0/0% человек/%
1.9.2	Свыше 30 лет	0/0% человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0/0% человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1/20% человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и	

	административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	7/100% человек/ %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	7/100% человек/ %
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	5 /65 человек/ч еловек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	Да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Нет
1.15.3	Учителя-логопеда	Нет
1.15.4	Логопеда	Нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Нет
1.15.6	Педагога-психолога	Нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	1,5 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	0

2.3	Наличие физкультурного зала	Нет
2.4	Наличие музыкального зала	Нет
2.5	Наличие Прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да

Анализ показателей деятельности МБДОУ «Детский сад № 67» за 2015-2016 учебный показал следующее:

Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования 65 детей, из них в возрасте от 3 до 7 лет – 65 воспитанников. Средняя посещаемость воспитанников составила 42 ребенка, это показатель возрос по сравнению с аналогичным периодом 2014-2015г.г. (40 детей), что свидетельствует о выполнении муниципального задания и соответствии требованиям СанПин. Все 65 воспитанников посещают МБДОУ «Детский сад № 67» в режиме полного дня (12 часовое пребывание в ДОО).

Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника составляет 6,1 (показатель прошлого периода – 6,7) С целью уменьшения данного показателя в МБДОУ проводятся следующие мероприятия: все помещения ДОО неоднократно проветриваются (в отсутствие детей, применяется сквозное и угловое проветривание), поддерживается оптимальная температура воздуха в групповых помещениях – 22, созданы условия для оптимальной двигательной активности ребенка, проводится С-витаминизация третьих и сладких блюд (имеется журнал проведения витаминизации третьих и сладких блюд), использование здоровьесберегающих педагогических технологий и нетрадиционного оборудования, оборудован теплый пол для просушки обуви воспитанников. Большое внимание уделяется детям, состоящим на диспансерном учете и имеющим хронические заболевания.

МБДОУ «Детский сад № 67» посещает 1 ребенок-инвалид. Для ребенка-инвалида созданы специальные условия – разработана индивидуальная адаптированная программа в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации ребенка-инвалида. В группе организована соответствующая развивающая предметная пространственная образовательная среда.

Штат педагогических работников укомплектован полностью – 5 человек. Увеличился показатель численности педагогов с высшим образованием 60% (2014-2015 – 50%), численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности 40 %. 80% педагогических работников

имеют первую квалификационную категорию. Данный показатель ниже прошлогоднего на 20% в следствии замены педагога, ушедшего в декретный отпуск.

Анализируя деятельность по повышению квалификации, можно отметить, что численность педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации составляет 6 человек (90%), при этом человек прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС ДО. Это свидетельствует о высокой готовности педагогического коллектива к работе в условиях действия федерального образовательного стандарта дошкольного образования. В 2017 году запланирована профессиональная переподготовка заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе. Педагогический коллектив молодой – 80%, 20% педагогических работников в возрасте от 55 лет. 4 педагога (80%) имеют стаж более 15 лет, что свидетельствует об отсутствии текучести кадров, стабильности кадрового состава. Оптимальном морально-психологическом климате в организации.

Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации составляет 13 детей на одного педагогического работника.

Соответствие материально-технической базы МБДОУ современным санитарно-гигиеническим и другим нормам подтверждено лицензией на осуществление образовательной деятельности от 26.05.2015 № 1703-11. На территории детского сада имеются групповые площадки, оборудованные тентовыми навесами, песочницами. На площадках обновлено игровое и спортивное оборудование. (имеет сертификат). Оборудована «Автоплощадка» с мягким покрытием. Каждая группа расположена в отдельной групповой ячейке, имеет раздевальную и санитарно-гигиеническую комнаты, оснащенные необходимой промаркированной мебелью и оборудованием. В группах создана безопасная предметная пространственная образовательная среда, соответствующая возрасту детей, позволяющая решать образовательные и воспитательные задачи, обеспечивать реализацию творческой поисковой активности дошкольников.

В детском саду имеется: методический кабинет совмещенный с кабинетом заведующего, в котором организуется работа по реализации образовательной программы, повышения профессиональной компетентности педагогов и специалиста учреждения с необходимым набором методической литературы и дидактических пособий.

Музыкальный и спортивный залы для проведения образовательной деятельности (занятий) отсутствуют. Отсутствуют спальни, в групповых помещениях расположены трехъярусные выдвижные кровати. В детском саду имеется пищеблок, медицинский кабинет, складские помещения, санитарно-гигиеническая комната для персонала.

В учреждении созданы условия безопасного пребывания детей и взрослых (организован пропускной режим, установлен домофон), охраны труда и профилактики травматизма. Соблюдаются требования пожарной безопасности. Здание детского сада оснащено пожарной сигнализацией «Стрелец-мониторинг», укомплектовано необходимым набором первичных средств пожаротушения (огнетушители).

Исходя из анализа показателей деятельности МБДОУ «Детский сад № 67», наметились ключевые проблемы, требующие развития и перспективного решения:

- строительство нового детского сада;
- приобретение игрушек и учебно-методической литературы в соответствии с ФГОС ДО для реализации образовательной программы дошкольного образования;
- интенсификация педагогического труда, повышение качества и результативности, развитие готовности педагогов к применению современных образовательных технологий.

Заведующий МБДОУ № 67



Т.М. Леткеман